

18 Luottamushenkilöhallinto
Toiminnan kuvaus / palveluajatus Kunnanhallitus vastaa kunnan hallintotehtävistä ja taloudenhoidosta sekä vastaa valtuustossa käsiteltävien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta. Kunnanhallituksen keskeisenä tehtävänä on vastata valtuuston päättämien strategioiden toteuttamisesta. Kunnanhallituksen alaisuudessa toimii henkilöstöjaos, kaavoitusjaos, elinvoimalautakunta ja vapaa-ajan asukastoimikunta. Kunnan johtamisen tehtävänä on saada kunnan organisaatio ja koko yhteisö toimimaan siten, että kunnan visio, toiminta-ajatus ja päämäärät sekä asetetut tavoitteet toteutuvat.
Vastuuhenkilö Kunnanjohtaja
Sitovia tavoitteita 1. Kunnan talouden tasapaino, talouden tasapainosuunnitelman toimeenpano, palvelujen kustannustehokkuus. Tilikauden tulokset ovat pääsääntöisesti positiivisia. Vuosikate kattaa poistot. 2. Kuntastrategian päivitys/ kunnan päätöksenteko tukee strategiaa. 3. Sote/hyvinvointialue, tulokellinen edunvalvonta muutoksessa ja muutoksen jälkeen. Luottamushenkilöiden sitoutunut paikallinen ja seudullinen yhteistyö.
Toteuma: 1-4 kk: 1. Vireillä, talouden toteutuminen positiivinen. Vuosikate riittää kattamaan poistot. Talouden seurannan ja ennustamisen ohjelmista on neuvoteltu Kuntarahoituksen ja Kuntamaiseman Oy:n kanssa, ratkaisuja harkitaan. 2. Kuntastrategia päivitetty, kunnanvaltuusto hyväksyi strategian 5.4.2022/ §15. Kuntalaisten ja päättäjien yhteisissä työpajoissa konsultin johdolta laaditun elinvoiman kehittämisselvityksen kunnanvaltuusto hyväksyi 26.4.2022/ §21 3. Tukipalveluiden osalta on neuvoteltu Viisari Oy:n ja Servican kanssa. Kunnanvaltuusto on antanut hyvinvointialueelle selvityksen toimitiloista, siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, henkilöstöstä, vastuista yms.
Tunnusluvut ja mittarit 1. Tilikauden tulos, tehdyt toimenpiteet ja päätökset, talouden kuukausi ja kvartaaliraportit. Tehtyjen toimenpiteiden vuosittainen seuranta, Kunnan vuosikate, 2. Päivitetty strategia ja valtuuston päätökset ovat strategian mukaisia. 3. Sitoutunut osallistuminen luottamustehtävän hoitoon ja hyvää yhteistyöhön.

Osasto	TP 2021	TA 2021	TA 2022	TOT 1-4 kk	EDV 1-4 kk	Ero
						21/22
T U L O T (ulkoiset)		0	-200	-219,40	-154,00	-65
M E N O T (ulkoiset)		367.031	318.136	102.262,32	110.990,23	-8.728
TOIMINTAKATE (ulkoiset)		367.031	317.936	102.042,92	110.836,23	-8.793

TULOT (sisäiset)						
MENOT (sisäiset)		57.663	59.114	19.752,14	18.968,00	784
TOIMINTAKATE (sisäiset)		57.663	93.459	31.125,59	46.652,82	-15.527
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ		424.694	411.395	133.168,51	157.489,05	-24.321
Asukasluku	3035	3100	3 050			
Toimintakate / asukas						

180 Taloushallinto
Toiminnan kuvaus / palveluajatus Taloushallinto sisältää palkanlaskentapalvelut, kirjanpito- ja palvelut (ostopalvelu) Kuntalaskenta, myynti- ja ostoreskontra kunnan toimintaa, hankkeiden maksatukset, perintään osallistuminen ja ICT-palvelut kunnan toimintana
Vastuuhenkilö Hallintojohtaja
Sitovia tavoitteita 1. Toimivat taloushallinnon palvelut sote-muutoksen jälkeen 2. Taloushallintopalveluiden tuottaminen oikein ja ajallaan päätöksenteon tueksi.
Toteuma: 1-4 kk: 1. Vireillä. 2. Toimii kohtuullisen hyvin, haasteita ohjelman toimittajan kanssa, palveluluokkamuutoksen jälkeen virheitä jouduttu korjaamaan ”päntönään”.
Tunnusluvut ja mittarit

Osasto	TP 2021	TA 2021	TA 2022	TOT 1-4 kk	EDV 1-4 kk	Ero 21/22
T U L O T (ulkoiset)		-45.000	-50.000	0,00	0,00	0
M E N O T (ulkoiset)		614.829	565.343	171.122,03	243.385,47	-72.263
TOIMINTAKATE (ulkoiset)		569.829	515.343	171.122,03	243.385,47	-72.263
TULOT (sisäiset)		-368.263	378.577	-110.681	-105.588	-5.093
MENOT (sisäiset)		23.134	20.183	6.637	7.624	-987
TOIMINTAKATE (sisäiset)		-336.612	350.584	101.204,97	-95.124,89	-6.080
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ		233.217	164.759	69.917,06	148.260,58	-78.344
Asukasluku	3035	3100	3 050			
Toimintakate / asukas						

170 Yleishallinto
Toiminnan kuvaus / palveluajatus Yleishallinnon palvelualue sisältää hallintopalvelut, yhteispalvelupisteen, henkilöstöhallinnon, kunnallisverotuksen (kunnan osuus verokustannuksista), työllisyyspalvelut, tyky-toiminnan, asuntoasiat, ay- ja työsuojelutoiminnan ja työterveyshuollon. Hallintopalveluihin kuuluvat mm. keskusvaalilautakunta, valtuuston, kunnanhallituksen ja henkilöstöjaoston esittelijä/sihteeripalvelut
Vastuhenkilö Hallintojohtaja
Sitovia tavoitteita (strategia ja hyvinvointisuunnitelma huomioiden) 1. Aluevaalien organisointi, sujuva läpivienti. 2. Sopimuksien päivitykset 3. Hyvinvointialueen tuomiin muutoksiin valmistautuminen, henkilöstösiirtojen (liikkeenluovutus) ammattimainen hoito 4. Työllisyyspalveluiden muutokseen valmistautuminen 5. Hallintosäännön päivitys (sosiaalipalvelut siirtyvät hyvinvointialueelle 2023)
Toteuma: 1-4 kk: 1. Ensimmäiset aluevaalit hoidettiin ongelmitta, ennakkoäänestys 12.-18.1.2022 ja vaalipäivä 23.1.2022. 2. Sopimuksien läpikäynti aloitettu. 3. Selvitykset aloitettu, työ kesken. Yhteistoimintamenettely /henkilöstösiirrot aloitettiin 27.1.2022, työ jatkuu kesäkuussa ja vielä vuoden vaihteen tienoilla. Henkilöstölle on Hyvinvointialue jakanut tietoa. 4. Työllisyyspalveluissa tilanne auki, TE-uudistus siirtynee vuoden 2024 loppupuolelle. 5. Työ aloitetaan syksyllä.
Tunnusluvut ja mittarit 1. Aluevaalien virheetön läpivienti. 2. Päivitetyt sopimukset 3. Toimivat yleishallinnon palvelut muutoksen jälkeen, vuoden 2023 alussa 4. Työllisyyspalveluista suunnitelma tms. 5. Päivitetty hallintosääntö, joka astuu voimaan 1.1.2023

Osasto	TP 2021	TA 2021	TA 2022	TOT 1-4 kk	EDV 1-4 kk	Ero 21/22
T U L O T (ulkoiset)		-72.000	-63.250	-445,19	-5.231,93	4.787
M E N O T (ulkoiset)		490.819	445.149	139.569,95	139.669,99	-100

TOIMINTAKATE (ulkoiset)		418.819	381.899	139.124,76	134.438	4.687
TULOT (sisäiset)		-49.660	-34.150	-8.833,84	-12.556,28	3.722
MENOT (sisäiset)		59.639	58.891	19.130,36	19.892,28	-762
TOIMINTAKATE (sisäiset)		23.446	35.963	14.785,10	11.824,59	2.961
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ		442.265	417.862	153.909,86	146,262,65	7.647
Asukasluku	3035	3100	3 050			
Toimintakate / asukas						

.

130 Tilintarkastus
Toiminnan kuvaus / palveluajatus Kuntalain mukaan valtuusto asettaa toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastamista varten tarkastuslautakunnan. Hallintosäännön mukaan tarkastuslautakuntaan kuuluu seitsemän jäsentä. Valtuusto valitsee toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastamista varten yhden tai useamman JHTT-tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön. Kuluven valtuustokauden 2021-2025 tilintarkastuspalveluista on tehty sopimus BDO Audiator Oy:n kanssa.
Vastuuhenkilö Hallintojohtaja
Sitovia tavoitteita 1. Tilinpäätös 2021, arviointikertomus. 2. Tarkastussuunnitelman toteuttaminen.
Toteuma: 1-4 kk : 1. Vireillä, valmistuvat toukokuun 2022 loppuun mennessä. 2. Suunnitelman toteuttaminen vireillä.
Tunnusluvut ja mittarit

Osasto	TP 2021	TA 2021	TA 2022	TOT 1-4 kk	EDV 1-4 kk	Ero 21/22
T U L O T (ulkoiset)		0	0	0	0	0
M E N O T (ulkoiset)		13.450	17.000	2009,99	1473,65	536
TOIMINTAKATE (ulkoiset)						
TULOT (sisäiset)						
MENOT (sisäiset)		1.085	750	249,96	364,00	-114
TOIMINTAKATE (sisäiset)		1.085	750	249,96	364,00	-114
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ		14.535	17.750	2.259,95	1.837,65	422
Asukasluku	3035	3100	3 050			
Toimintakate / asukas						

JATKOSSA MÄÄRÄRAHAAN TULEVISTA LUVUISTA AJETAAN RAPORTTI 21. PÄIVÄN JÄLKEEN, JOSTA LUVUT VOIDAAN SYÖTTÄÄ LOMAKKEELLE.

26 Elinkeinotoimi

Toiminnan kuvaus / palveluajatus

Toimialan tehtävänä on kuntakonsernin elinvoimaan, yritys- ja elinkeinoelämän kehittämiseen ja toimintaedellytysten luomiseen sekä työllisyyden edistämiseen liittyvät asiat.

Rautalammin elinkeinotoimen palvelut tuottaa Kehitysyhtiö SavoGrow Oy, jossa Rautalammin kunta on yksi kuudesta omistajasta. Kehitysyhtiö tuottaa kunnassa yrityspalvelua (elinkeinoasiamies) lähipalveluna sekä kehittämishanketoimintaa. Kehitysyhtiön toiminta perustuu kunnan ja yhtiön väliseen palvelusopimukseen ja kehittämishanketoiminnan kohdentamisesta vastaa kehitysyhtiön hallitus. Yhtiö ei siis ole kunnan suorassa budjettiohjauksessa vaan ohjaus tapahtuu omistajaohjauksen keinoin.

Kehitysyhtiön kautta tapahtuvan hanketoiminnan lisäksi kunnalla voi olla omaa kehittämishanketoimintaa.

Vastuuhenkilö

Kunnanjohtaja

Sitovia tavoitteita

1. Työvoiman saatavuuden ja ammatillisten koulutusmahdollisuuksien kehittäminen seudullisesti ja paikallisesti.

2. Elinvoimaohjelman päivittäminen kuntastrategian ja elinvoimaselvityksen tulosten pohjalta.

3. SavoGrown alueen yhteisen elinvoimatyön jalkauttaminen osaksi kuntaorganisaation toimintaa.

Toteuma:

1-4 kk:

1. Paikallisia koulutusmahdollisuuksia on edistetty tiiviissä yhteistyössä Sakky:n kanssa. Duuni edellä -hankkeessa onnistuttiin luomaan toimivia yhteistyömalleja sekä verkosto, jonka kautta ammatillista koulutusta on toteutettu paikkakunnalla ja lähialueella. Hankkeen päättymisen jälkeenkin alueella on käynnistynyt vastaavaa koulutusta.

2. Työvoiman saatavuuden haasteet tulevat tulevaisuudessa entisestään korostumaan.

3. Kuntastrategia hyväksyttiin keväällä 2022, päivitystyö alkaa kesän jälkeen.

5-8 kk:

9-12 kk:

Tunnusluvut ja mittarit

Määrälliset tavoitteet	TP2020	TA2021	TA2022	TOT 1-4/22
Käynnistyneet yrityskohtaiset kehittämishankkeet	2	6	6	1
Asiakastapahtumat (SG:n CRM)	615	350	350	95
Kansallispuiston kokonaistulovaikutus (MH)		1,2 M€	1,2 M€	-
Kansallispuiston työllisyysvaikutus (MH)		12	12	-

Osasto	TP 2021	TA 2021	TA 2022	TOT 1-4 kk	EDV 1-4 kk	Ero
						21/22
T U L O T (ulkoiset)						

M E N O T (ulkoiset)	224.348	258.080	250.860	63.848,79	63.122,73	726
TOIMINTAKATE (ulkoiset)	224.348	258.080	250.860	63.848,79	63.122,73	726
TULOT (sisäiset)						
MENOT (sisäiset)	9.214	8.441	7.907	2.028,32	2.124,00	-96
TOIMINTAKATE (sisäiset)	9.214	8.441	7.907	2.028,32	2.124,00	-96
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	233.562	266.521	258.521	65.877,11	65.246,73	630
Asukasluku	3035	3100	3 050	3019		
Toimintakate / asukas	76,50	85,97	84,84	21,82		

JATKOSSA MÄÄRÄRAHAAN TULEVISTA LUVUISTA AJETAAN RAPORTTI 21. PÄIVÄN JÄLKEEN, JOSTA LUVUT VOIDAAN SYÖTTÄÄ LOMAKKEELLE.

Työllistymistä tukevat palvelut

**Tunnuslukuja
1 - 4/ 2022**

Marjo Hartikainen
6.6.2022

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kunnittain



Trendit:

- Työttömien osuus työvoimasta 9,4 %
- Lomautettuja noin 850, mikä on yli puolet vähemmän kuin vuosi sitten
- Nuoria, alle 25-vuotiaita työttömiä 1 200, määrä on 26 % vähemmän kuin viime vuonna vastaavaan aikaan
- Pitkäaikaistyöttömiä 9,5 % viime vuotta vähemmän
- Uusia avoimia työpaikkoja 4 800

Pohjois-Savossa oli huhtikuun lopussa 10 499 työtöntä työnhakijaa, mikä on reilu 2 400 työtöntä vähemmän kuin vuosi sitten. Henkilökohtaisesti ilmoittautuneita lomautettuja oli huhtikuun lopussa 825, mikä on 56 % vähemmän kuin viime vuonna.

Ilman lomautettuja työttömien määrä on 9 600, eli 1 370 työtöntä vähemmän, kuin vuosi sitten.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta Pohjois-Savossa on 9,4 %, mikä on 2,1 prosenttiyksikköä viime vuotta alhaisempi. Koko maan työttömien osuus työvoimasta on 9,1 %.

Nuoria, alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli huhtikuun lopussa 1 200, eli 26 % vähemmän kuin vuosi sitten.

Pitkäaikaistyöttömiä on 4 420, mikä on 9,5 % vuoden takaista vähemmän.

Seutukunnittain tarkasteltuna työttömyys aleni kaikilla Pohjois-Savon seuduilla, eniten Koillis-Savon seudulla (-20 %). Matalin työttömien osuus työvoimasta on Sisä-Savon seudulla (8,2 %) ja korkein puolestaan Koillis-Savossa (10,9 %).

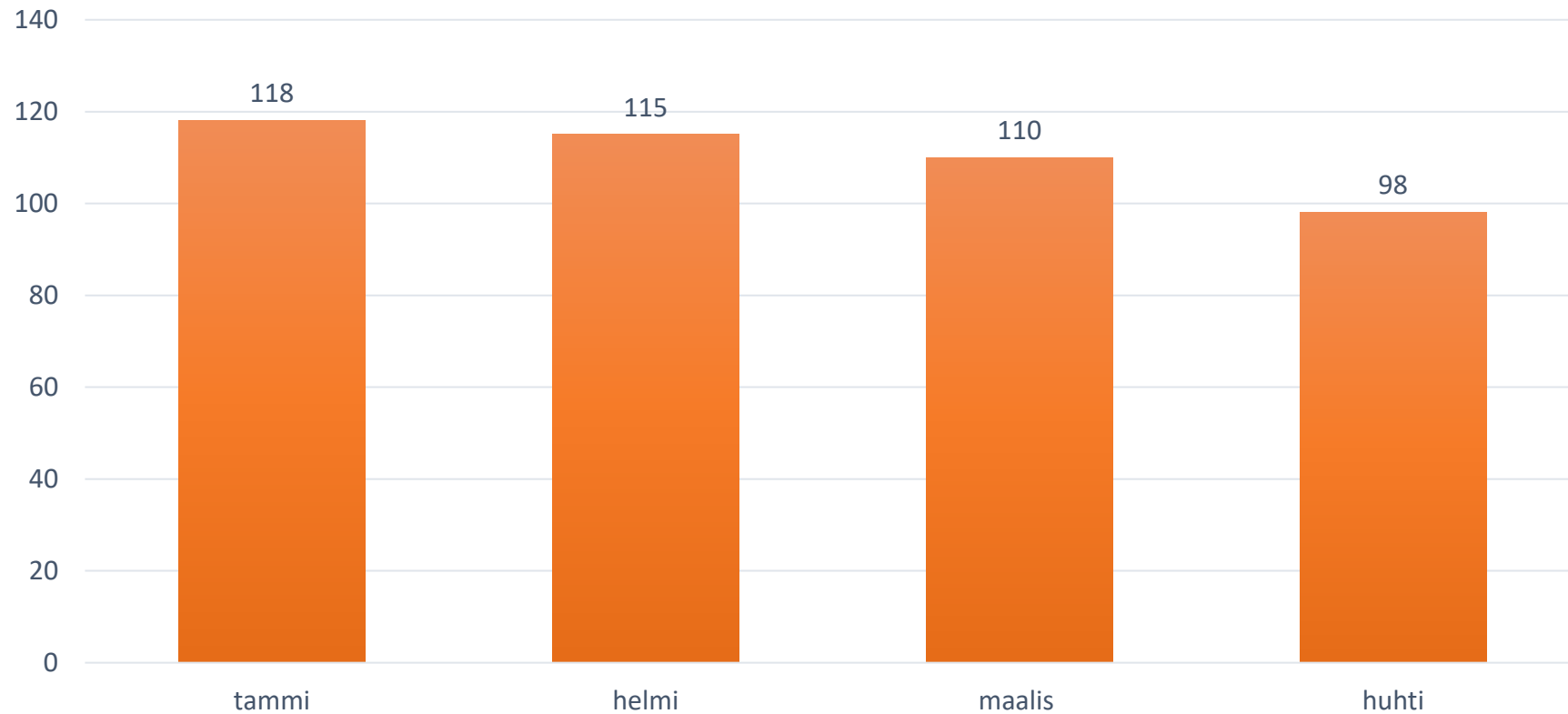
Huhtikuussa uusia avoimia työpaikkoja oli 4 800.

Työllisyyskatsaus Rautalampi 1- 4.2022

Työttömien työhakijoiden määrä Rautalammilla vaihteli tammi - huhtikuun aikana 98 - 118 henkilön välillä. Työttömien määrä oli tammi-huhtikuussa noin prosenttiyksikön vuotta 2021 alhaisempi.

- Pohjois-Savon ja koko Suomen lukuihin verrattuna Rautalammin työttömyys on hieman alhaisempi. Akuuttiin Korona-aikaan nähden työllisyys ja elinvoimatoiminta on yleisesti parantunut.
- Työttömyysprosentin vaihteluväli oli tammi – huhtikuussa 8,4 - 10 % . Kevättä kohden kausityön käynnistyminen nostaa tavanomaisesti työllisyysastetta.
- Vaikeasti työllistyvien pitkäaikaistyöttömien määrällinen kova kärki on vakiintunut, eikä olevilla palvelujärjestelmän toimenpiteillä työllistyminen kuvaudu realistisena.
- Rautalammin työttömyysprosentti on ollut alkuvuoden aikana hieman Pohjois-Savoa ja koko Suomea alhaisempi. Myös Pohjois-Savon työttömyys on ollut hieman koko Suomen työttömyyden keskiarvoa alhaisempi.
- Miesten osuus työttömistä on huomattavasti naisia suurempi niin koko työttömien kuin pitkäaikaistyöttömienkin osalta.
- Nuorten alla 23 -vuotiaiden osuus työttömistä on alhainen, ja ammattikouluttamattomien nuorten määrä on erittäin pieni

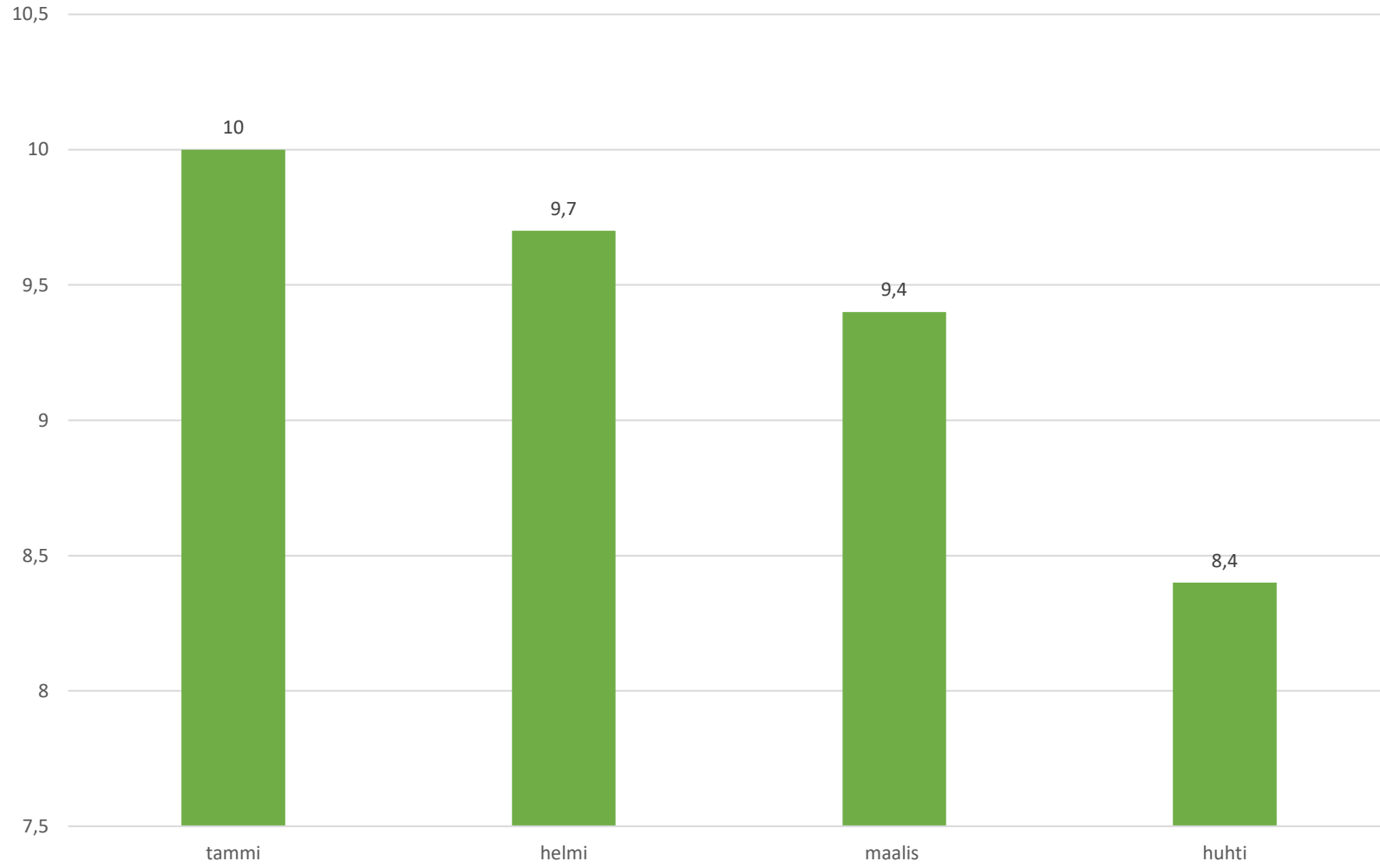
Työttömien työnhakijoiden määrä 1 - 4 /2022 Rautalampi



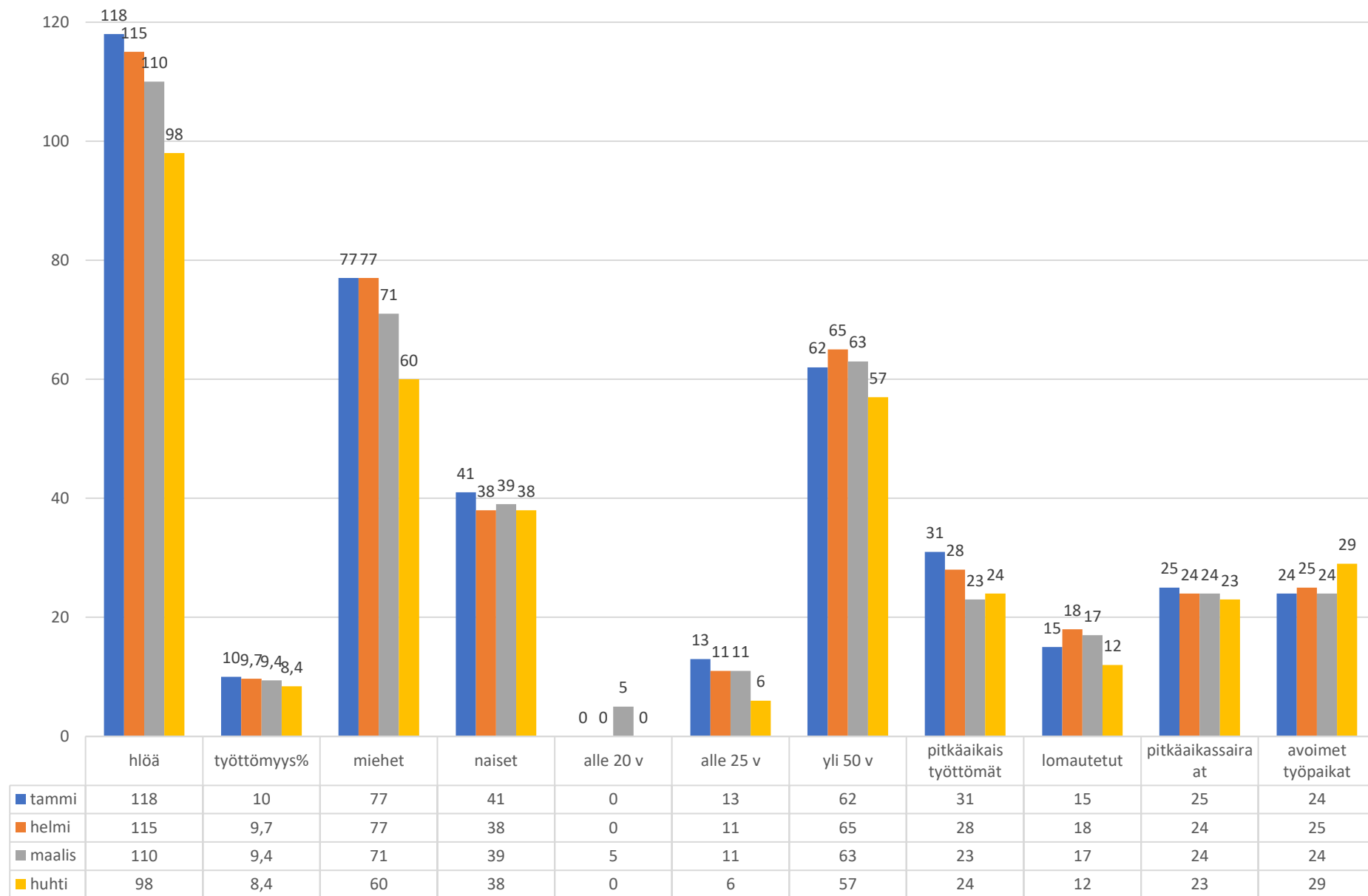


RAUTALAMPI

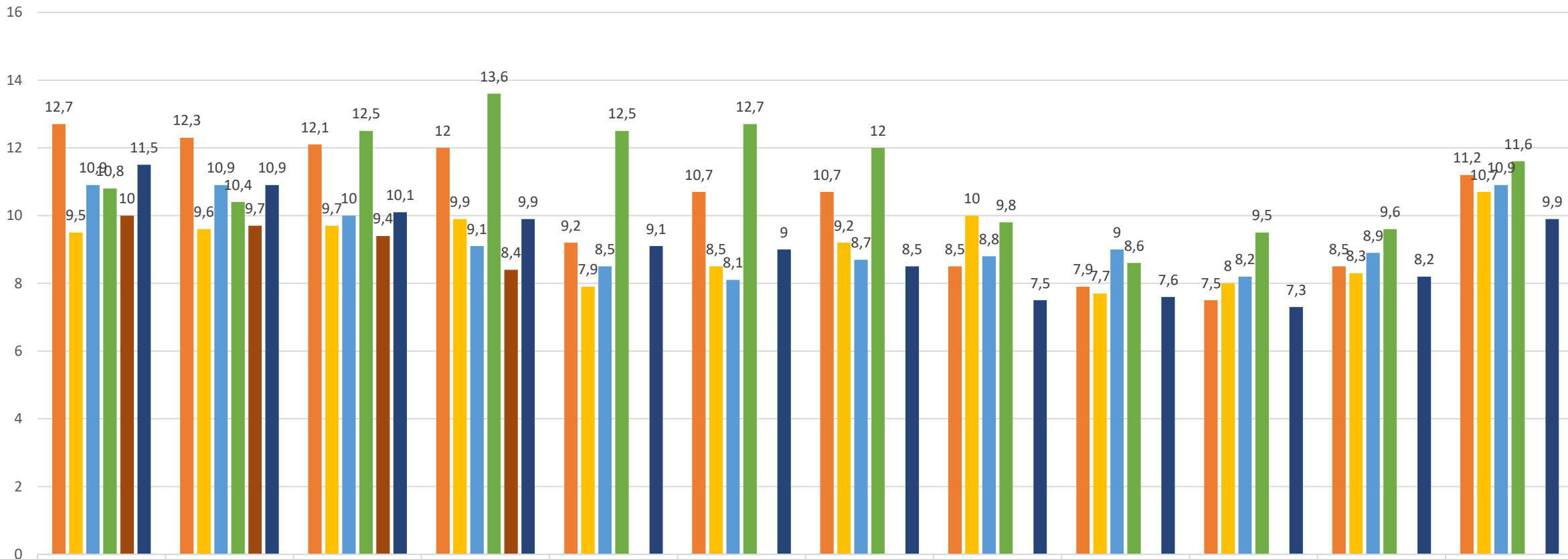
Työttömyys % 1 - 4/2022 Rautalampi



Työttömyyden jakauma Rautalampi 1- 4 202

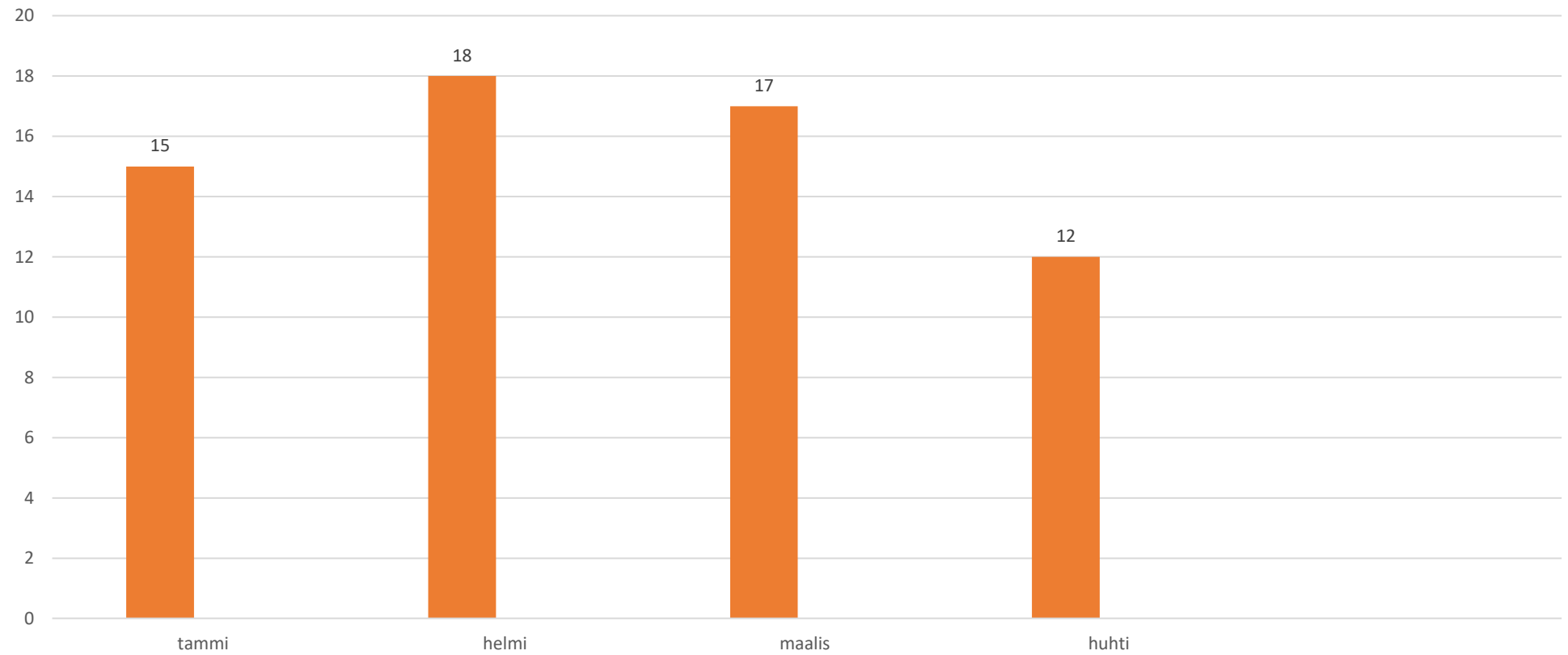


Työttömyys % 2017 - 2022 Rautalampi



2017	12,7	12,3	12,1	12	9,2	10,7	10,7	8,5	7,9	7,5	8,5	11,2
2018	9,5	9,6	9,7	9,9	7,9	8,5	9,2	10	7,7	8	8,3	10,7
2019	10,9	10,9	10	9,1	8,5	8,1	8,7	8,8	9	8,2	8,9	10,9
2020	10,8	10,4	12,5	13,6	12,5	12,7	12	9,8	8,6	9,5	9,6	11,6
2022	10	9,7	9,4	8,4								
2021	11,5	10,9	10,1	9,9	9,1	9	8,5	7,5	7,6	7,3	8,2	9,9

Lomautettujen määrä 1- 4/2022



- Työsuunnittelija on ollut pidempikestoisesti estynyt hoitamaan tehtäväänsä. Sijaista tuolle ajalle (12/2021 – 4/2022 ei ollut. Asiakkaita on etäohjattu puhelimitse yhteydenotoissa TE-toimistoon, Kelaan, terveydenhuoltoon, sosiaalitoimeen, oppilaitoksiin jne. Lisäksi kunnan palveluneuvoja on avustanut asiakkaita hakemusten täyttämisisä yms. Sekä konsultoinut tarvittaessa työsuunnittelijaa
- Työnhakijoita on sijoittunut avoimille työmarkkinoille, palkkatukityöhön, jatkaneet ammatillisia opintojaan sekä osallistuneet työllistymistä edistäviin aktiivitoimiin: työkokeiluihin ja kuntouttavaan työtoimintaan. Koronarajoitusten hellitettyä työkokeiluja ja kuntouttavaa työtoimintaa on päästykäynnistelemaan aiempaa ajanjaksoa paremmin.
- Työllistyminen palkkatuella tai avoimille työmarkkinoille on ollut tavanomaista vähäisempää.
- Työkokeilujen kestot ovat olleet 1 – 3 kk pituisia. Kuntouttavan työtoiminnan jaksot olivat kestoaltaan 3 - 6 kk. asiakkaan tilanteesta riippuen.
- Työllistymistä tukeviin aktiivitoimiin osallistuminen on toteutunut TE-toimiston, sosiaalitoimen ja Kokka-toiminnan yhteistyönä.
- Palkkatyö- ja palkkatukityöjaksot ovat järjestyneet yrityksiin, kuntaan ja yhdistykseen.
- Työkokeilupaidat ovat järjestyneet kunnan eri toimialoille, yhdistykseen ja yrityksiin.
- Alkuvuodesta kunnassa ei ollut yhtään velvoitetöyllistämiskaksoa (perusteena lakisääteinen työllistämiskelvoite ansiopäivärahan lisäpäivien täyttämiseksi. Palkkatukityössä oli vuoden alusta alkaen ollut viisi henkilöä; 1 sosiaali-, 1 sivistys- ja 2 teknisessä toimessa pitkittyneen työttömyyden hoitona (työttömyyttä 24 kk 26 kk aikana) sekä 1 oppisopimus teknisessä toimessa. Oppisopimusten taustalla on työllisyydenhoitoon myönnetty palkkatuki.

- Pitkäaikaistyöttömien kokonaismäärä on pysynyt vakioina (24-31 hlöä). Ns. pitkäaikaistyöttömyyden kova kärki on joukko, jolla on huomattavaa osa-työkykyisyyttä tai työkyvyttömyyttä ja/tai työelämästä syrjäytymiseen liittyvää problematiikkaa sekä alhaista työmotivaatioita. Pitkäaikaistyöttömissä on henkilöitä, joiden työkyvyttömyyttä tai osatyökykyisyyttä on terveydenhuollon kautta selvitetty, tehty sairauspäivärahahakemuksia ja työkyvyttömyyseläkehakemuksia, saaden toistuvasti kielteiset päätökset. Tästä huolimatta terveydentilanselvityksien tarkentamista jatketaan yhteistyössä terveydenhuollon kanssa, koska työllistyminen näyttäytyy epärealistisena.
- Korona tilanteesta johtuen työttömyysmäärässä sekä työmarkkinatuen kuntaosuusmaksuissa näkyy selkeästi määräaikaiseksi laajennettu työttömyysturvan saantimahdollisuus ilman omavastuuaikaa. Yrittäjien osuus työmarkkinatuen kutaosuuksissa on huomattava, jopa puolet.
- Työkykyisiä ja työelämäänsä motivoituneita työnhakijoita on lähtenyt työhön, opiskelemaan, työkyvyn selvittelyihin, kuntoutustoimenpiteisiin tai muihin aktiivitoimiin. Työelämäyhteyden ulkopuolella olevista pitkäaikaistyöttömistä ja vaikeimmin työllistyvistä työnhakijoista suurin osa on pitkäkestoissa työ- ja toimintakyvyn selvittelyprosesseissa, he ovat osatyökykyisiä tai avointen työmarkkinoiden ansiotyöhön työkyvyttömiä (vaikka ovat saneet kielteisen sairauspäiväraha tai eläkepäätöksen) .
- Kokonaisuudessaan pitkäaikaistyöttömien määrä on tällä hetkellä suhteellisen lähellä arvioitavaa optimitilaa. Pitkäaikaistyöttömien joukkoon on palautunut henkilöitä, jotka useista eläkehakuryityksistä huolimatta eivät ole saaneet myönteistä eläkepäätöstä. Työkyvyttömyyttä ja merkittävää osatyökykyisyyttä aiheuttaa mielenterveys- ja päihdeongelmat, tuki- ja liikuntaelin vaivat sekä sosiaaliset, työelämän ulkopuolelle syrjäytymistä aiheuttaneet tekijät (yhdessä em. tekijöiden kanssa).
- Uusia yli 200 pv työmarkkinatukea saaneita työnhakijoita on Kelan ilmoittamana tullut vain yksittäisiä henkilöitä. Tämä kuvaa sitä, että asiakkaat on saatu työllisyyspalvelujen piiriin ennen Kelan työmarkkinatuen kuntaosuuslistalle siirtymistä. Heidät on kutsuttu haastatteluun, ohjattu työttömien terveystarkastukseen, työhön, opiskeluun, työkyvyn selvityksiin tai aktiivitoimiin. Näin työllistymisen pitkittyminen (passiivinen työnhaku) on saatu katkaistua ennen 300 pv työmarkkinatuen rajaa.
- Myönteisten työkyvyttömyyseläkepäätöksiä myötä alle ja yli 60 -vuotiaita työnhakijana olleita työkyvyttömiä henkilöitä on eläköitynyt
- Lisäksi työkyvyttömiä henkilöitä on siirtynyt pitkille (300 pv) sairauspäivärahajaksoille
- Yksittäisiltä työnhakijoilta on päättynyt työttömyysturva-oikeus työtarjouksista, aktiivitoimista tai työkyvyn selvittelyistä kieltäytymisen vuoksi

- Tarkastelujaksolla työllisyyspalvelujen asiakuuksiin ei juurikaan ole ohjautunut uusia henkilöitä. Tavanomaisesti uudet asiakkuudet käynnistyvät:
 - Itsenäisen yhteydenottojen kautta (työttömyys, lomautus, alanvaihto, opiskelutoiveet, terveyspalvelut)
 - Tuttavalta saadun tiedon kautta
 - TE-toimiston ohjaamana
 - TYP –asiakkuuden kautta
 - Sosiaalitoimen kautta
 - Paikkakunnalle muuton myötä
- Työsuunnittelijan poissaollessa Te-asiantuntija on seurannut asiakkaana olleiden henkilöiden määräaikaisten työjaksojen ja aktiivitoiminnan päättymistä ja tekee yhteydenottoja ohjausyhteistyön jatkamisen tarpeesta. Tavoitteena pidempikestoinen työllistyminen ja työllisyyspalveluverkostosta putoamisen estäminen.
- Kunnassa palkkatukijaksolla olevien työntekijöiden jatkosuunnitelmia työstetään työjakson aikana.
- Kunnan palkkatukityöntekijät alkuvuoden 2022 aikana:
 - *yhteensä 8 henkilöä,
 - 3 tekninen toimi *
 - 1 sivistystoimi
 - 1 sosiaalitoimi
 - * em. yksi palkkatukityöntekijä on oppisopimuskoulutuksessa teknisessä toimessa, joista hänen palkkakulut jaetaan teknisentoimen ja työllisyyspalvelun kesken
 - * palkkatukityöjakson aikana ylläpidetään työntekijän työnhakua avoimille työmarkkinoille ja työstetään jatkosuunnitelmia työjakson jälkeiselle ajalle
- Aiemmin kunnassa palkkatukityössä olleisiin työttömäksi jääneisiin henkilöihin kontaktoidutaan määräajoin realististen työllistymisen jatkosuunnitelmien laatimiseksi ja työ- tai opiskelupaikan löytymisen tueksi.

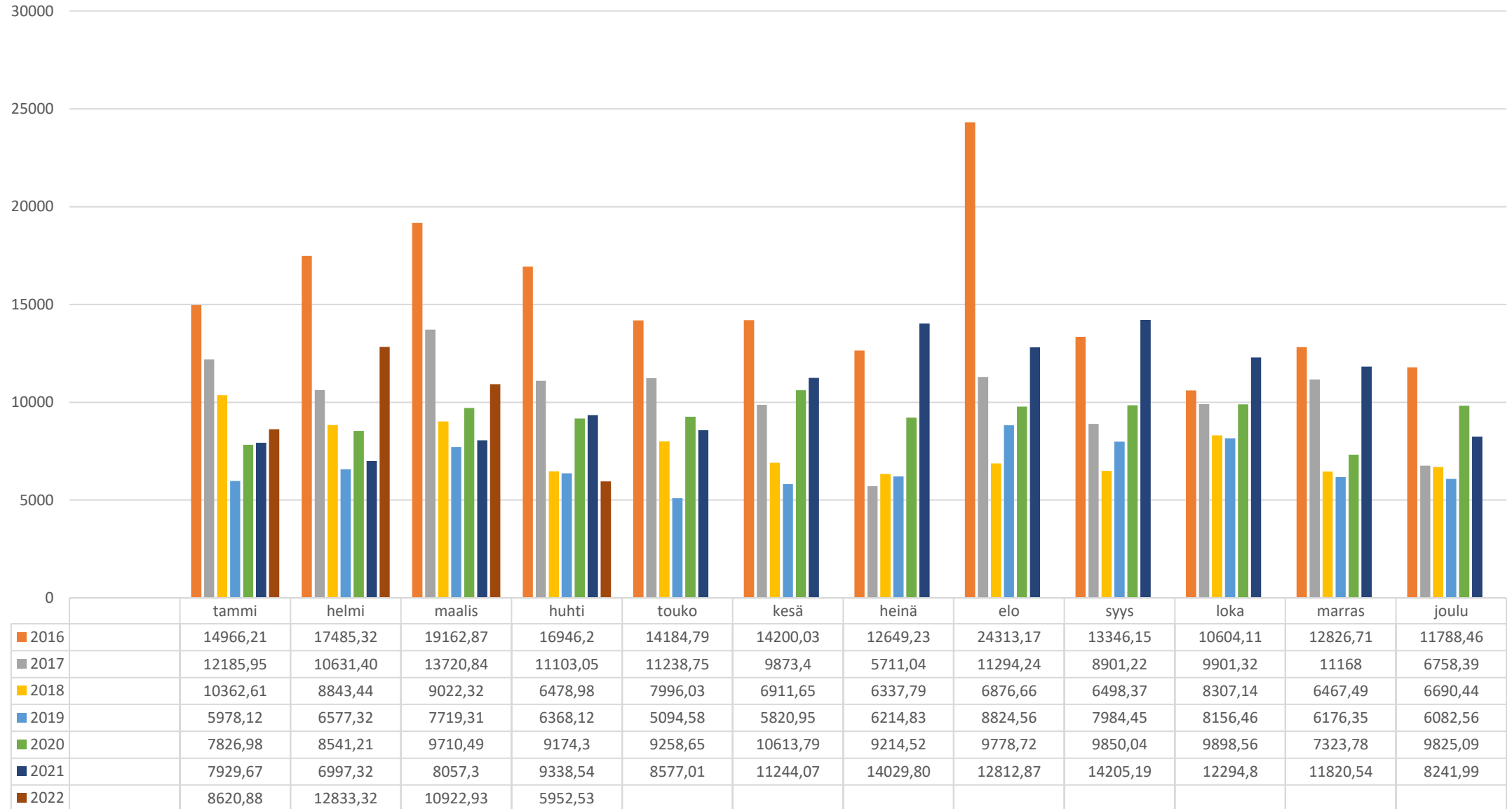
Kunnan palkkatukityöllistämisen kulurakenne 2021

Palkkatukityöllistäminen 2022 KP 1400					
	palkka	sivukulut	yht	palkkatuki	kuntakustannus
tammi	6828,63	1434,7	8263,33	3683,76	4579,57
helmi	6036,87	1268,36	7305,22	3206,27	4098,95
maalis	4769,54	1002,08	5771,62	2439,46	3332,16
huhti	4769,54	1002,08	5771,62	2439,46	3332,16
touko					
kesä					
heinä					
elo					
syys					
loka					
marras					
joulu					
	22404,58	4707,22	27111,79	11768,95	15342,84



- Työmarkkinatuen kuntaosuuskustannusten suuruus on vaihdellut tammi-huhtikuun aikana 5952 – 12833 € välillä/kk.
- Pitkäaikaistyöttömyyden kuntaosuuskustannukset nousivat v 2020 edellisvuosiin verrattuna Huomioitavaa on, että Koronalain kautta Kelan kuntaosuusmaksuihin on tullut yrittäjiä ja lomautettuja, joilla on oikeus työttömyysturvaan ilman omavastuuaikaa. Yrittäjien työttömyysturvaoikeus päättyi helmikuun 2022 loppuun. Tämä näkyy selkeästi kuntaosuusmaksuissa
- Vuoden 2020 kokonaiskustannusten keskiarvo oli 9251€ ja vuonna 2021 10460€ ja alkuvuonna 2022 9556€ /kk.
- Kokonaisuudessaan työllisyystilanne on hieman koko maan keskitasoa parempi:
- pitkäaikaistyöttömien määrä ei ole lisääntynyt
 - asiakkaita on ohjautunut työhön, koulutukseen, työkyvyn selvittelyihin sekä kuntoutus- ja hoitoprosesseihin
 - jatkossa asiakkaat pääsevät nopeasti työllisyyspalvelun piiriin tiiviin Te-palvelujen yhteistyön myötävaikutuksella
 - uudet asiakkaat ohjautuvat palveluun muuton, sairauspäiväraha-oikeuden päättymisen, terveydentilamuutosten, lomautuksen, irtisanomisen tms. myötä
 - uusia asiakkaita ei juurikaan tule Kelan työmarkkinatuen kuntaosuuslistan kautta, koska heidät pyritään saamaan asiakkuuteen jo aiemmin näin välttämään ns. Kelan sakkomaksuilla
 - työttömien terveystarkastus järjestyy kaikille palvelua tarvitseville
 - yhteistyö erikoissairaanhoidon (Kys) kanssa on sujuvaa
- Pitkittyneisiin työ- ja toimintakyvyn sekä eläkeselvityksen prosesseihin panostetaan TE-toimiston, perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, Kelan ja ostopalvelujen yhteistyönä.
- Työelämäyhteydet on mahdollistunut yritysten kunnan eri toimialojen, yritysten, yhdistysten ja TE-toimen yhteistyön ansiosta.

Työmarkkinatuen kuntaosuudet 2016 - 2022



Asiakasohjautuvuus 1 – 4.2021

- Ohjausprosessissa / asiakkuudessa on yhteensä n. 100 henkilöä, joista osa on kertaluonteisia asiakkuuksia/ yhteydenottoja.
- Uusia asiakkuuksia on käynnistynyt työttömyyden, paikkakunnalle muuton, lomautusten ja opintojen käynnistymisen myötä
- Satunnaisesti asiakkaana on käynyt työssä tai opiskelijana olevia sekä työvoiman ulkopuolella olevia työelämään palaamista suunnittelevia henkilöitä
- Asiakkaat ohjautuivat palveluun seuraavasti:
 - Kelan työmarkkinaosuuslista
 - TYP (monialainen yhteispalvelu)
 - TE-toimisto
 - Omaehtoinen hakeutuminen
 - Kuntouttava työtoiminta, mt-kuntoutujien työtoiminta
 - Nykyiset ja entiset kunnan palkkatukityöntekijät
 - Sosiaalitoimi / Kela
 - Duuni edellä –hankkeen opiskelijat
 - naapurikunnasta

JATKOPOLUT 1 – 4.2021

Asiakkaat ovat ohjautuneet palkkatyöhön tai seuraaviin työllistymistään edistäviin toimenpiteisiin

- Työhön avoimille työmarkkinoille (yrityksiin, kuntaan)
- Ammatillisiin opintoihin
- Palkkatukityöhön kuntaan, yrityksiin ja yhdistykseen
- Kelan ja työeläkevakuutuksen ammatilliseen kuntoutukseen (kuntoutustarpeen selvitys, työkokeilu, työhönvalmennus)
- Työ- ja toimintakyvyn selvityksiin
- Työkyvyttömyyseläkkeelle/ kuntoutustuelle
- Työttömien terveystarkastukseen
- Työkokeiluihin; yrityksiin, yhdistykseen, kuntaan
- Kuntouttavaan työtoimintaan, työtoimintaan
- Pitkäkestoiselle sairauslomalle
- Oikeus työttömyysturvaan päättynyt

Muuta merkittävää huomioitavaa ajalla 1 – 4.2021:

- TE-toimiston asiantuntija käy Rautalammilla kaksi kertaa kuukaudessa TYP- ja vahvan tuen asiakkaita tapaamassa. Yhteistapaamisten kautta asiakkaat saatetaan kunnan työllisyyspalvelujen piiriin (pois lukien Koronan tuomat etätyösuositukset, jolloin asiakkuudet hoidetaan etäyhteyksien ja puhelimen kautta)
- Uusia eläkeselvittelyjä käynnisteltiin ja niihin liittyviä erikoislääkäripalveluja ostettiin palveluntuottajalta (psykiatrian erikoislääkäri, neuropsykologin tutkimukset) saaden myönteisiä eläkepäätöksiä.
- Kuntoutustutkimusjaksoja KYS:aan, Verveen ja Valo-valmennukseen työ- ja toimintakyvyn selvittämiseksi toteutui
- Savon ammattiopiston (Sakky) Duuni edellä –hankkeen koulutukset jatkuvat Rautalammilla ja Suonenjoella.
- Sakkyn järjestämä työssäoppimispainotteinen metallialan koulutus ja Monipalveluosaaja-koulutus on haussa Rautalampi – Suonenjoki alueelle yhteistyössä yritysten ja Savo Grown kanssa. Koulutuksen markkinointiin panostettu kevään 2021 yhteishakua ajatellen.
- Duuni edellä –hanke päättyy 6/2021
- Neuvottelut uudesta koulutushankkeesta Sakkyn ja Esedun kanssa on käynnissä
- Rautalammilla toteutuva ammatillinen koulutus toteutetaan Ratsastuslukion tiloissa
- Duuni edellä hankkeen Rautalampi – Suonenjoki alueella toteutettaviin koulutuksiin on osallistunut liki 50 rautalampilaista:
 - lähihoitaja
 - puhtaanapidon koulutus (toimitilahuoltaja/laitoshuoltaja)
 - catering-alan perustutkinto
 - merkonomi, työpainotteinen koulutus, teoriakoulutuspaikka Kuopio
 - kiinteistönhoitajan koulutus
 - lisäksi saattohoidon työsuhteessa olevat monimuoto-opiskelijat
- Yhteistyö Sakkyn, Kelan, KYS:an ja työeläkekuntoutuksen kanssa on tiivistä ja toimivaa
- Työsuunnittelija on Pohjois-Savon alueen työllisyysverkoston, TYP johtoryhmän ja Duuni edellä hankkeen ohjausryhmän jäsen.
- Avoimia työpaikkoja on paljon (20 - 50). Rekrytointi on haasteellista. Tämä näyttäytyy kohtaanto-ongelmana. Paikkakunnalta tai lähiympäristöstä ei löydy riittävästi osaavia työntekijöitä. Erityisen haasteellisena näyttäytyy hoiva-, sähkö-, metalli- ja puuteollisuuden alat
- Työllisyydenhoidon ja elinvoimaisuuden näkökulmasta keskiössä kuvautuu osaavan ja työkykyisen työvoiman löytäminen.